



大同特殊钢集团 行为准则指南手册

DAIDO STEEL GROUP
Beyond the Special



目录

最高经营者寄语	2	第2章：公司与员工的关系	17
经营理念、行为指南、企业伦理宪章	3	1. 确保健康安全的工作环境	18
理念体系	5	2. 违规行为的处理	19
前言	7	3. 禁止损害公司利益的行为	20
第1章：经营活动相关要求	9	第3章：公司与社会的关系	21
1. 推进可持续经营	10	1. 杜绝与反社会势力产生关系	22
2. 贯彻合规	11	2. 与政治、行政部门的健全关系	22
3. 提供可靠的产品、服务和安全性	12	3. 保护地球环境	23
4. 公平公正交易	13	4. 尊重多样性和人权	24
5. 保护知识产权	14	5. 社会贡献	25
6. 妥善管理信息	15	举报窗口信息	26
7. 适当披露信息	16		

最高经营者寄语

近年来，随着质量造假、环境问题、不正当会计等导致丧失社会信任的违规行为和丑闻不断增加，企业的合规管理显得越发重要。我们大同特殊钢集团的实际情况如何？日常业务的内容和流程是否符合现行法律法规？是否存在容易引发错误或不正当行为的机制、环境和风气？合规管理是企业生存的必要条件。让我们抛弃“过去这样做没问题”的既成观念，每个人都带着危机意识去行动。

此外，为了在大同特殊钢集团中构建“不发生丑闻、重视合规的组织和工作环境”，首先需要大家人人理解经营理念、企业伦理宪章、行为准则等大同特殊钢集团重视的理念和价值观。

为了推进可持续经营、回应社会要求的变化，于2023年8月修订了《企业伦理宪章》，并于2024年4月修订了《行为准则》。这些都是大家在工作中“应该遵守的伦理规则”、以及在困惑或有疑虑时“应该如何行动”的指南。为了确保大同特殊钢集团赢得社会信任并实现持续发展，请务必理解这些内容并付诸行动。

让我们每个人都提高合规意识，携手打造一个持续受到社会信赖的大同特殊钢集团。



代表董事社长兼首席执行官

清水哲也

追求素材的可能性 继续支撑人类和社会的未来

行为指南

胸怀大志

- 洞察时代动向，胸怀开拓者精神
- 作为专业人士，为自己的使命奋斗到底

诚信行事

- 站在对方的角度思考，相互认同多样的价值观和存在
- 回应利益相关者的期待

自我成长

- 时刻怀着成长的意识投入工作
- 不断积累经验，磨炼自己

发挥团队力量

- 跨越组织，汇集集团的智慧
- 保持速度感，齐心协力达成目标

不断挑战

- 以自由的思维开创时代
- 不怕失败，勇敢面对困难

大同特殊钢集团企业伦理宪章

本公司秉承以下十项原则，遵守国内外所有法律、国际规则及其精神，同时本着社会良知开展行动。

1. 凭借受顾客、社会信赖和满意的“技术、服务、质量”，致力实现可持续发展的经济发展和解决社会课题。
2. 开展公平、透明、自由的竞争、规范的交易和负责任的采购。并与政治和行政部门保持健全正常的关系。
3. 积极公正地披露企业信息，并与广大利益相关方进行建设性对话，致力提升企业价值。
4. 在经营活动中尊重所有人的人权。
5. 向顾客提供有关商品和服务的适当信息，进行诚信沟通，获得满意与信赖。
6. 尊重员工的多样性、人格、个性，营造兼顾安全与健康且有干劲的工作环境，实现充裕和富裕。
7. 环境问题是人类的共同课题，将其作为企业生存与开展活动的必须条件，积极开展相关行动。
8. 作为良好的企业公民，开展符合企业伦理和守法合规的企业活动。并注意保护个人信息和顾客信息。在全球经营活动的过程中，尊重各种国际规范、当地文化与习俗，为当地的发展做贡献。
9. 坚决抵制威胁公民社会秩序与安全的反社会势力和团体，并杜绝与其产生关系。对恐怖主义、网络攻击、自然灾害等做好应对准备，严格贯彻有组织的危机管理。
10. 经营高层为实现本宪章的精神，率先垂范，建立富有实效的治理并面向公司内部和集团企业进行宣贯。同时向供应链推动。当发生违反本宪章的事态时，致力自行解决问题，并及时准确地公开信息，努力防止再发生并进行严肃处理。

集团口号

Beyond the Special

**追求素材的可能性
继续支撑人类和社会的未来**

**Purpose
& Mission**

大同特殊钢集团经营理念

Vision

应有姿态

将高性能材料的价值发挥到极致，为顾客创造利益，为实现可持续发展社会做出贡献

Value

行为指南

“胸怀大志”、“诚信行事”、“自我成长”、“发挥团队力量”、“不断挑战”

Daido Steel Corporate
Code of Conduct

大同特殊钢集团行为准则

本指南书的定位

Daido Steel Corporate
Code of Ethics

大同特殊钢集团企业伦理宪章

DNA

创业者福泽桃介的精神 得到传承的 DNA

- ▶ **“Beyond the Special”** 集团口号具有“提供超越特殊的价值”和“不断追求特殊的未来”等多种含义。该口号作成的意愿是 无论过去还是今后，大同特殊钢集团的每一位员工都希望能够提供“超越特殊的价值”，并满怀热情，成为支撑人类和社会的存在。
- ▶ **大同特殊钢集团的 Purpose 和 Mission** Purpose 表示“对社会的**存在价值**、我们**为什么存在**”，Mission 表示“为了实现我们的 Purpose（存在价值）我们要做什么、**使命**”。大同特殊钢集团的经营理念所表达的是：为了“**持续支撑人类和社会的未来**”而存在，并为了实现这一目标，以“**不断追求材料及与材料相关技术的可能性**”为使命。
- ▶ **大同特殊钢的 Vision ~2030 年的应有姿态~** 大同特殊钢的 Vision 所表达的是“在实现 Purpose 过程中**所追求的姿态**”。我们为了继续支撑人类和社会的未来，不断追求着应有的姿态。
- ▶ **大同特殊钢的 Value** Value 是表达了“作为大同人，**每个人都重视的价值观、姿态**”的五句话。
- ▶ **大同特殊钢集团行为准则** 这是将大同特殊钢集团企业伦理宪章，更具体地按大同特殊钢集团的董事和员工的方针、应该遵守的规则、**具体行为的准则**而进行汇编的内容。第 1 章对经营相关事项、第 2 章和第 3 章对各利益相关者进行了整理，通俗易懂地总结了在公司和员工、公司和社会关系中所需要的行为。
- ▶ **大同特殊钢集团企业伦理宪章** 该内容总结了大同特殊钢集团作为企业**应遵守的伦理规则**。
- ▶ **Daido DNA** “把顾客看得比什么都重要”的精神，在超过 100 年的历史中作为 DNA 代代相传。

Why ?

**为什么
需要行为准则?**

根据《大同特殊钢集团企业伦理宪章》，2024年4月制定了《大同特殊钢集团行为准则》。

该准则规定了大同特殊钢集团员工应具有什么样的行为。当员工对自己及周围的行为感到困惑时，该行为准则就是采取适当对应措施的指南。

How ?

使用方法

请理解本指南手册的内容，并在日常工作中加以实践。将指南手册保存在身边，以便在需要进行查阅。

在日常工作中，如果有感到困惑的事情，请对照指南手册的内容行事。

In Case ...

**在工作中
遇到烦恼及
违规事项时**

如果遇到疑虑事项，不要一个人烦恼，请马上和所属部门的上司或合规负责人商量。

如有违规，将按照集团各公司的就业规则，根据违规情况进行严肃处理。

另外，提供违规信息的有关人员信息不会被公开。

For Your Understanding

大同特殊钢
集团
行为准则
指南手册的
阅读方法

记载了作为大同特殊钢集团的一员应该具有的行为。

各行为准则的补充说明以及大同特殊钢集团的举措内容作为 **POINT** 列出。

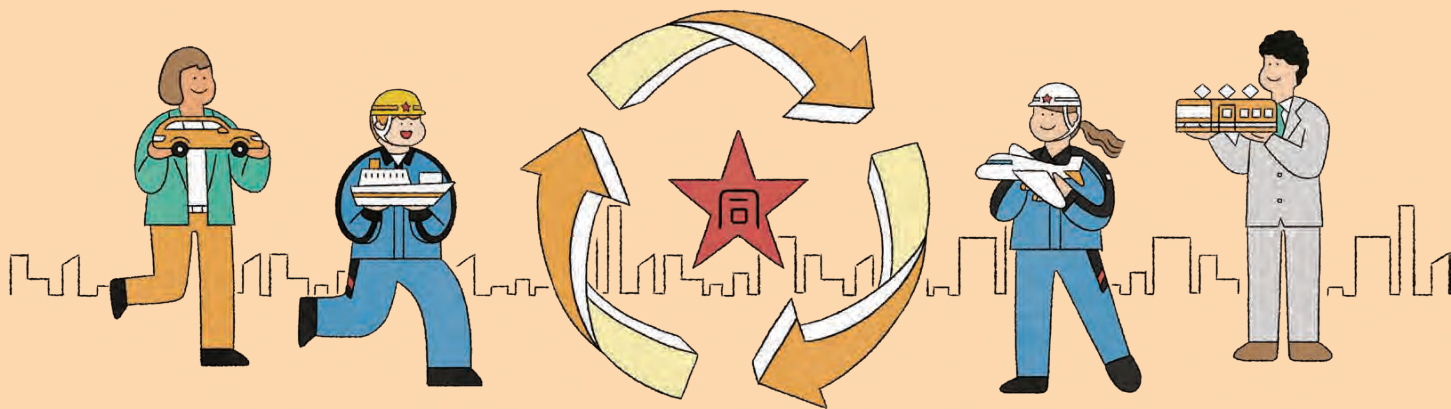
1. 推进可持续经营

(1) 我们充分理解基于SDGs (可持续发展目标) 的本公司方针和经营计划。遵守该方针并积极致力执行经营计划。

POINT “可持续经营”是指通过关注环境、社会、经济乃至地球的可持续性来提昇事业可持续性的经营。我们不仅要考虑本集团的短期利益，还要与各利益相关者共存，创造新的价值。为实现SDGs做出贡献。我们致力于应对气候变化，通过供给产品为提昇能源效率尽力、尊重人权、促进多样性、推进健康经营，以及防止腐败等。



第1章 经营活动相关要求



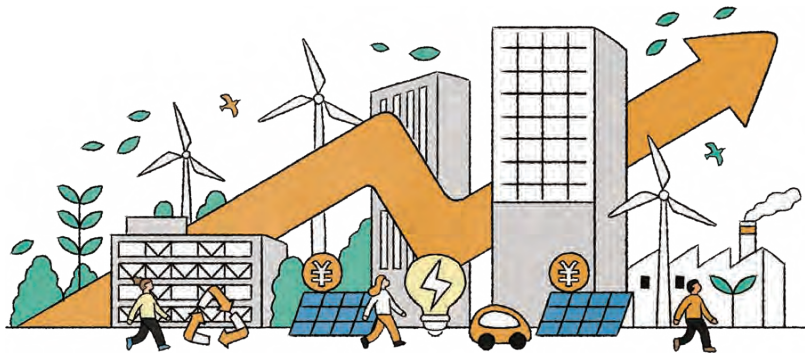
1. 推进可持续经营	10	5. 保护知识产权	14
2. 贯彻合规	11	6. 妥善管理信息	15
3. 提供可靠的产品、服务和安全性	12	7. 适当披露信息	16
4. 公平公正交易	13		

1. 推进可持续经营

- (1) 我们充分理解基于SDGs(可持续发展目标)的本公司方针和经营计划,遵守该方针并积极致力执行经营计划。

POINT “可持续经营”是指通过关注环境、社会、经济乃至地球的可持续性来提高事业可持续性的经营。

我们不仅要考虑本集团的短期利益,还需要与各利益相关者共存,创造新的价值,为实现SDGs做出贡献。我们致力于应对气候变化、通过供给产品为提高能源效率尽力、尊重人权、促进多样性、推进健康经营、以及防止腐败等。



2. 贯彻合规

- (1) 我们遵守法规与合同，对违规状态不漠视，对违规行为不袒护。根据社会规范和企业伦理，本着良知和诚信开展行动。
- (2) 我们不承诺、主动提出、许可、提供或接受不正当或不适当的谋利手段，秉承企业伦理开展行动。
- (3) 我们自身本着合规原则开展行动，同时持续推动供应商等所有业务合作伙伴的严格合规。



POINT 将影响大同特殊钢集团事业运营的法律法规等选定为“大同特殊钢集团重要法规”，并实施合规的PDCA循环管理。当有新的法律法规出台、修改或业务环境发生变化时，则对“大同特殊钢集团重要法规”进行相应修改，并通知公司各部门及各集团公司。

3. 提供可靠的产品、服务和安全性

- (1) 我们尽最大限度的努力，提供最好的产品与服务。
- (2) 我们积极开展营销活动，不仅要抓住显性需求，还要抓住潜在需求。
- (3) 我们积极开发独有产品和独有过程、简化和缩短制造过程、提高成品率并削减CO₂排放量和能源消耗量。
- (4) 我们在产品与服务的提供过程中，遵循国内外标准和规格，进行适当的质量管理。
- (5) 我们在提供的产品与服务发生问题时，将全力查明原因并杜绝再发生。
- (6) 我们不仅遵守日本国内相关法规，还遵守对日本和本公司适用的海外相关法规，采取不使用冲突矿产等措施，重视对供应链相关人群的人权保护，开展负责任的采购。

POINT 持续提供能让客户放心使用的产品和服务，才是企业竞争力的源泉。为此，我们要不断努力提供高功能的产品，提高顾客的便利性；不仅要遵守法律，还要提高对SDGs也能有所贡献的制造能力和采购能力；其中最重要的是每一位员工都要诚信行事。

4. 公平公正交易

- (1) 我们遵守国内外竞争法，不做构成或可能构成串标和卡特尔（不当价格协议等不当的交易限制）的行为，开展公平公正的交易。
- (2) 我们依据竞争法，在与交易方相比处于优势地位时，不对交易方提出不当要求。另外，与分包方进行分包交易时，遵守分包法。
- (3) 我们遵守有关安全保障贸易管理的国内外法规，进行出口管理和交易。
- (4) 我们不接受交易方超出社会常识和礼节范围的招待。并尽力回绝收受赠礼。如果接受招待，将控制在社会常识和礼节的范围内，不会对业务决定造成不当影响。
- (5) 我们提供招待和礼品时，将办理规定的手续并控制在社会常识和礼节的范围内进行，并确保透明性。

POINT 我们实施出口管理，防止可用于军事目的的武器、货物和技术落入威胁国际安全的国家和组织。当出口货物或技术时，无论是直接还是间接，基于内部规则的审查都是必不可少的。如果未经许可出口或提供属于出口管制的货物或技术，企业和个人可能会受到严厉处罚，社会信誉也会受到影响。

5. 保护知识产权

(1) 我们尊重知识产权，谨慎行动，避免我们的知识产权受到侵害和对他人的知识产权造成侵害。



POINT 如果我们的知识产权被非法使用或无意中侵害了其他公司的知识产权，将会蒙受巨大损失。

在大同特殊钢，对自有知识产权的利用状况实行定期确认、当开发新产品时调查其他公司的知识产权情况、以及进行分级教育和电子网络培训等，致力于防止知识产权的侵害。

6. 妥善管理信息

- (1) 我们在自身业务范围内，通过适当的方式获得公司内外的企业秘密（机密信息），并将此信息作为机密进行处理，不会用于其他目的或披露。对于通过业务得知的公司内外企业秘密，无论在职期间或离职后均按此规定处理。
- (2) 我们在获取和使用个人信息与顾客信息的过程中，明确规定其使用目的，并注意保护和严格管理。
- (3) 我们依据信息管理基本方针，遵守信息管理规定，保护业务信息，不发生非法访问等网络攻击和不当披露。当发现或疑似有非法访问或不当披露等情况时，及时向所属部门长及信息管理统括部门报告。
- (4) 我们遵守内幕交易管制规定，不利用未经公布的公司信息进行股票买卖。并也避免做出有此嫌疑的行为。

POINT 我们需要管理的信息非常广泛。因此，首先必须充分理解业务上需要获取的信息都有哪些。在此基础上按照规定进行管理是很重要的。另外，大家在与家人或朋友交谈时，有没有谈到公司的事情呢？例如，有关启动新业务等好消息、发生质量问题等坏消息，都会对公司的股价产生影响。基于这些只有公司内部人员才知道的信息进行股票买卖，以此获利或减少损失的行为，则是“内幕交易”。我们不能随意向公司外部传递未公开的重要信息。

7. 适当披露信息

- (1) 我们与地区、投资方、顾客、交易方、员工等各利益相关方进行广泛沟通，通过积极、公正、适当的方式，及时披露公司信息。
- (2) 我们严格进行会计处理，办理内部批准手续，披露正确的财务信息。



POINT 我们需要准确、公平地披露和说明大同特殊钢集团的活动内容。特别是对股东和投资方的投资判断所需的信息，必须以适当的方法迅速披露。如果不能做到这一点而导致投资判断出现错误的话，则存在因无法满足适当披露要求而丧失社会信任的风险。

第2章 公司与员工的关系



1. 确保健康安全的工作环境	18
2. 违规行为的处理	19
3. 禁止损害公司利益的行为	20

1. 确保健康安全的工作环境

- (1) 我们遵守劳动法，以确保员工的身心健康和安全的工作环境为首要。
- (2) 我们在所有工作场所遵守相关法规，正确掌握和申报劳动时间，支付合理的工资，不随意强迫员工长时间劳动，鼓励员工安排好休假。并妥善进行设备器具的操作、燃料和有害物质等的处理。
- (3) 我们在发生异常、紧急情况时，通过适当的方式通知员工。并定期进行逃生通道的确认和演练，致力将员工遭遇灾害的风险降至最低。

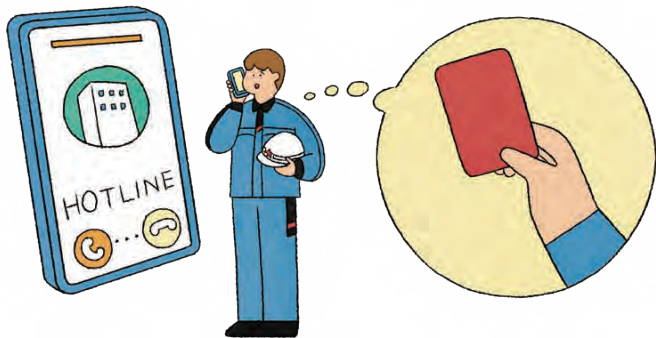
POINT 为了实现适当的劳务管理，每位员工都应该理解公司的规定，并且不要少报或多报劳动时间，这是基本原则。

此外，在工作过程中，为了保持身心健康，自我管理也很重要。

2. 违规行为的处理

- (1) 我们在发现违规或可能构成违规的行为时，向上司报告、与相关部门联系或咨询、或通过内部举报制度，让问题显现化，绝不姑息违规行为。
- (2) 我们不会以上述举报、咨询为由，对举报、咨询人做出不利行为。
- (3) 我们将严肃处理违反公司规定等的人员，并彻查原因，制定并实施有效的措施以防止再发生。

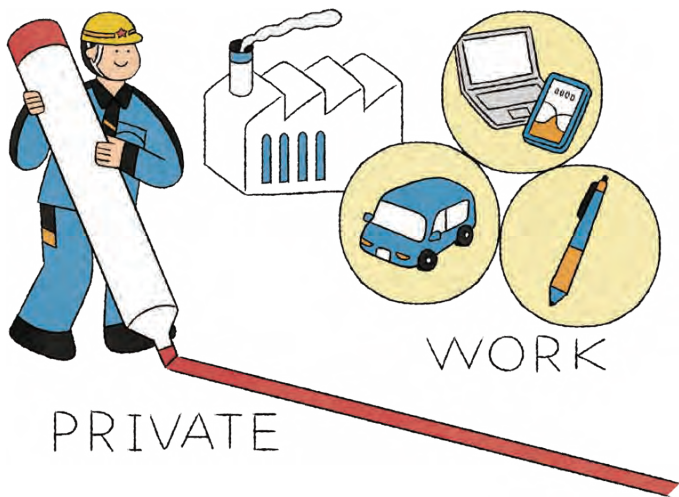
POINT 热线举报内容绝对不会被不必要地公开。另外，法律禁止对举报者进行不利的处理，我们也绝不会这样做。也可以匿名举报，请放心利用。



3. 禁止损害公司利益的行为

- (1) 我们对公司持有的有形和无形资产进行妥善管理，不用于业务以外的用途。
- (2) 我们不做与公司利益有冲突的行为。

POINT 挪用公司资产无论多少都是犯罪。要认识到圆珠笔这样的用品也是公司的重要资产，要进行适当的管理。



第3章 公司与社会的关系



1. 杜绝与反社会势力产生关系	22
2. 与政治、行政部门的健全关系	22
3. 保护地球环境	23

4. 尊重多样性和人权	24
5. 社会贡献	25

1. 杜绝与反社会势力产生关系

- (1) 我们不与任何对社会秩序、安全、企业健全活动有负面影响的个人和团体产生任何关系。

POINT 反社会势力是指违反社会规则和秩序、使用暴力和欺诈等手段谋取利益的人们或组织。重要的是不要和这些势力有任何关系，不要接受无理要求。如果有不合理的要求，请马上和上司或相关部门商量。

2. 与政治、行政部门的健全关系

- (1) 我们不对国内外的公务员等（公务员或同等人员）行贿。也不参与公务员等的受贿。
- (2) 我们作为公司参与政治活动时，事先办理必要的手续，在经过适当的批准后实施。

POINT 作为对公务员的谢礼等提供礼品和礼品券、或者进行招待的行为，在某些情况下有可能构成行贿。这不仅限于国内，海外也是如此。特别是海外对行贿的规定比国内更严格，所以需要注意。

3. 保护地球环境

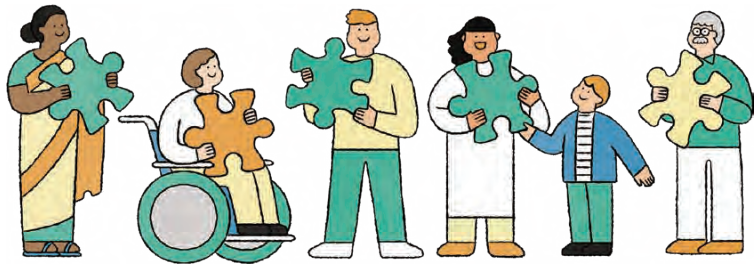
- (1) 我们认识到地球是独一无二的存在，致力有限资源的循环再利用，并根据经营活动对自然环境的影响，致力保全生物多样性。
- (2) 我们承诺：事务所或工厂等各种经营场所经营活动的过程中充分注意保护邻近居民的健康和安全，保护地方社会的环境。并且，严格遵守适用的环境法规。
- (3) 我们致力削减制造过程中的CO₂排放量，积极开发对脱碳社会有益的产品，为创建脱碳社会做贡献。
- (4) 我们致力对用水和排水进行妥善管理，有效利用宝贵的水资源。

POINT 地球环境受到温室效应气体的影响，世界的平均气温持续上升，水资源不足的危机也在逼近。我们通过遵守关注水资源的“水质污浊防止法”以及满足“环境ISO”的要求事项，来推进防止污染水外流和有效利用水资源的措施。

4. 尊重多样性和人权

- (1) 我们在经营活动中尊重所有人的人权。
- (2) 我们认同国籍、人种、民族、肤色、性别、年龄、怀孕、文化、宗教、思想、所属组织、性取向、性别认同和性表达、政治见解、有无配偶、有无残疾、有无参军经历等差异，尊重多样性。通过针对每个人职责、职务和成果的公平考核和待遇享受来培养人才。
- (3) 我们尊重劳动者的权利，不允许在本公司及整个供应链中有强迫劳动和童工、歧视、暴力和骚扰等侵害人权的行為。

POINT 我们为了尊重员工及其家属、交易方、供应链等所有与大同特殊钢集团相关人员的人权，根据大同特殊钢集团的人权方针，致力于广泛对应各种问题。如何实现人人都能积极工作的环境？重要的是每位员工都要带着这一意识去付诸于行动。



5. 社会贡献

- (1) 我们作为良好的企业公民，与地方社会保持密切和谐的关系，为地方社会的发展做贡献。
- (2) 我们在所有经营场所尊重当地的环境、文化和习俗。保护当地居民的健康和安全，尤其尊重原住民的文化和生活。

POINT 获得与企业活动相关的所有人员和组织的信任并建立良好关系，将有助于公司的成长。参与当地支援活动等志愿者活动，并积极进行沟通。



大同特殊钢集团

人权专用窗口(JaCER)



- 大同特殊钢集团加入了“一般社团法人 商务和人权对话救济机构(JaCER)”。
- 除了内部举报系统外，还可以利用JaCER 这个人权举报窗口。

JaCER

Web举报表格

<https://jacer-bhr.org/cn/application/form.html>



※ 仅限WEB举报。

※ 可以受理日语、英语、中文的举报。

JaCER受理有关会员企业的侵犯人权举报，并与该企业联系，从专业角度为相关人员之间的对话和受害者的救济提供建议和支援。

受理来自广泛相关人员的举报，包括与会员企业有业务关系的供应商的员工、承包人员、派遣人员、外国技能实习生及当地居民等当事人或代理人。

我的宣言

在此发誓，要理解和不断意识到《大同特殊钢集团企业伦理宪章》、
《大同特殊钢集团行为准则》，并照此行事。

年 月 日

(公司名称)

(所 属)

(签 名)

